

شرح جامع

روانشناسی امور استخدای

«روانشناسی»

مؤلفان: هادی پناهی - سمیه عزیزی



پیشگفتار مولف

به نام او که توان داد تا بیندیشیم و قلم در دست گیریم.

روانشناسی صنعتی و سازمانی را می‌توان پردرآمدترین شاخه‌ی روانشناسی در این پهناور زمین دانست. رشته‌ای که یاری‌رسان سازمانهای کوچک و بزرگ است و در کشور ما، ایران، نیز راه پیشرفت گرفته و روز به روز بر طرفداران آن افزوده می‌شود.

کتابی که پیش‌رو دارید حاصل ساعتها تلاش است در گردآوری و تألیف مطالب اصلی درس روانشناسی کار و امور استخدامی، از دروس امتحانی رشته‌ی صنعتی و سازمانی، برای کارشناسی ارشد سعی نویسندگان این اثر بر این بوده که مطالبی که لازمی دانش آنها مطالعه‌ی چندین کتاب است را در این کتاب جمع کنند، مطالبی بسیار سودمند برای کنکور کارشناسی ارشد. امید است با نگارش این کتاب، گامی هر چند کوچک در کمک به این عزیزان برداشته باشیم. در پایان لازم می‌دانم از مدیریت محترم انتشارات ارشد که در نشان دادن راه و رسانیدن به مقصد، برای دوستداران علم قدم بر می‌دارند، کمال تشکر را داشته باشم.

با سپاس

هادی پناهی

P-hadi-1984@yahoo.com

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۳.....	پیشگفتار ناشر.....
۴.....	پیشگفتار مولف.....
۹.....	فصل اول: کلیات روانشناسی.....
۱۵.....	فصل دوم: تاریخچه و تعریف روانشناسی کار.....
۲۳.....	فصل سوم: تفاوت‌های فردی در کار.....
۲۹.....	فصل چهارم: روابط فرد با سازمان و شخصیت‌های دشوار.....
۳۷.....	فصل پنجم: ماهیت ، ساختار و انواع آزمون‌های استخدامی.....
۴۷.....	فصل ششم: مفاهیم و مراحل اجرایی امتحانات استخدامی.....
۵۵.....	فصل هفتم: نظریه ها و فنون آموزش کارکنان.....
۶۹.....	فصل هشتم: مفاهیم و مراحل اجرایی دوره های آموزشی.....
۷۵.....	فصل نهم: نظریه های انگیزش شغلی و پیشرفت.....
۸۹.....	فصل دهم: جدول زمانی کار.....
۹۹.....	فصل یازدهم: طراحی محیط کار.....
۱۰۹.....	فصل دوازدهم: نقش زنان در کار و آثار آنان.....
۱۱۳.....	فصل سیزدهم: پویایی شناسی گروه و رهبری.....
۱۲۷.....	فصل چهاردهم: آسیب شناسی فعالیتهای گروهی در کار.....
۱۳۳.....	فصل پانزدهم: رفتار مصرف کننده و تبلیغات.....
۱۳۹.....	فصل شانزدهم: معیارهای تصمیم‌گیری استخدامی.....
۱۴۹.....	فصل هفدهم: پیش بینی ها: ابزارهای اندازه گیری روانشناختی.....
۱۶۱.....	فصل هجدهم: تصمیم‌های استخدامی درباره‌ی کارکنان.....
۱۶۷.....	فصل نوزدهم: آموزش و توسعه.....
۱۷۷.....	فصل بیستم: ارزشیابی عملکرد.....